

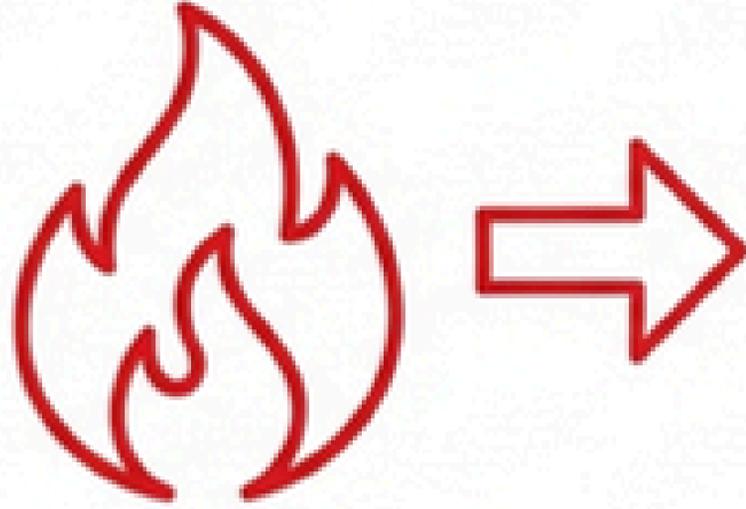


# بناء حصن الأمان: منظومة السلامة وتقييم مخاطر الحريق

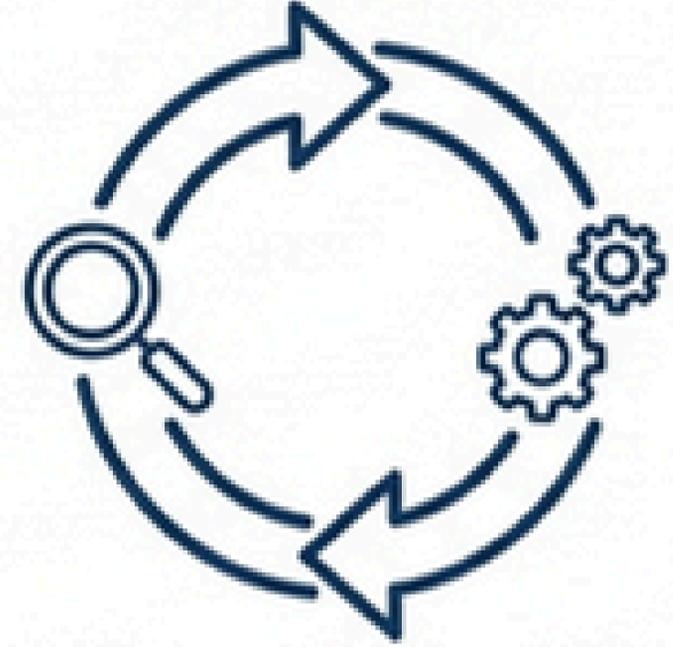
من مجرد مستند ورقي..  
إلى ثقافة استباقية لإنقاذ الأرواح

شركة تامر شراكي للتدريب والاستشارات (TSTC)





**العقلية التفاعلية: الانتظار  
حتى وقوع الحادث.**



**العقلية الاستباقية: التنبؤ،  
الوقاية، والمراجعة المستمرة.**

**"تقييم المخاطر ليس مجرد مستند ورقي، بل هو عملية  
مستمرة تهدف لإنقاذ الأرواح."**

# سباق تتابع السلامة: بيئة عمل مترابطة

تعتمد منهجيتنا على أن السلامة هي "سباق تتابع". لا تكتمل المهمة بنجاح إلا بتناغم ثلاث مجموعات رئيسية:



الفئات المستفيدة من  
الحماية (الأولوية القصوى -  
الأشخاص داخل المبنى).



الفئات الاستشارية  
والرقابية (الامتثال  
القانوني والأساس).



الفئة الأولى تعتمد على وعي الثانية، والثانية  
تعتمد على تخطيط الثالثة، لضمان وصول  
الجميع في أقل من 3 دقائق.



الفئات المنفذة (فريق  
الجاهزية - أوركسترا  
التنفيذ).

# الأولوية القصوى: الفئات المستفيدة من الحماية

الهدف الأنبل لعملية تقييم المخاطر هو ضمان خروج الجميع بأمان.



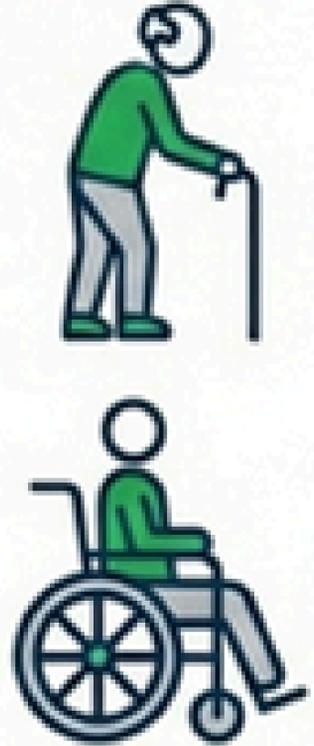
**الموظفون والعمال:**  
الكادر الدائم في المنشأة  
الذي يجب أن يتمتع ببيئة عمل  
آمنة ومستقرة.



**الزوار والمقاولون:**  
الأشخاص الذين يتواجدون لفترات  
مؤقتة وقد لا يكونون على دراية  
كاملة بمسارات الإخلاء.

# المجموعة الحرجة وخطط الإخلاء الشخصية (PEEP)

الفئات التي تحتاج لمساعدة إضافية وتخطيط مسبق لضمان عدم ترك أي شخص خلفنا.



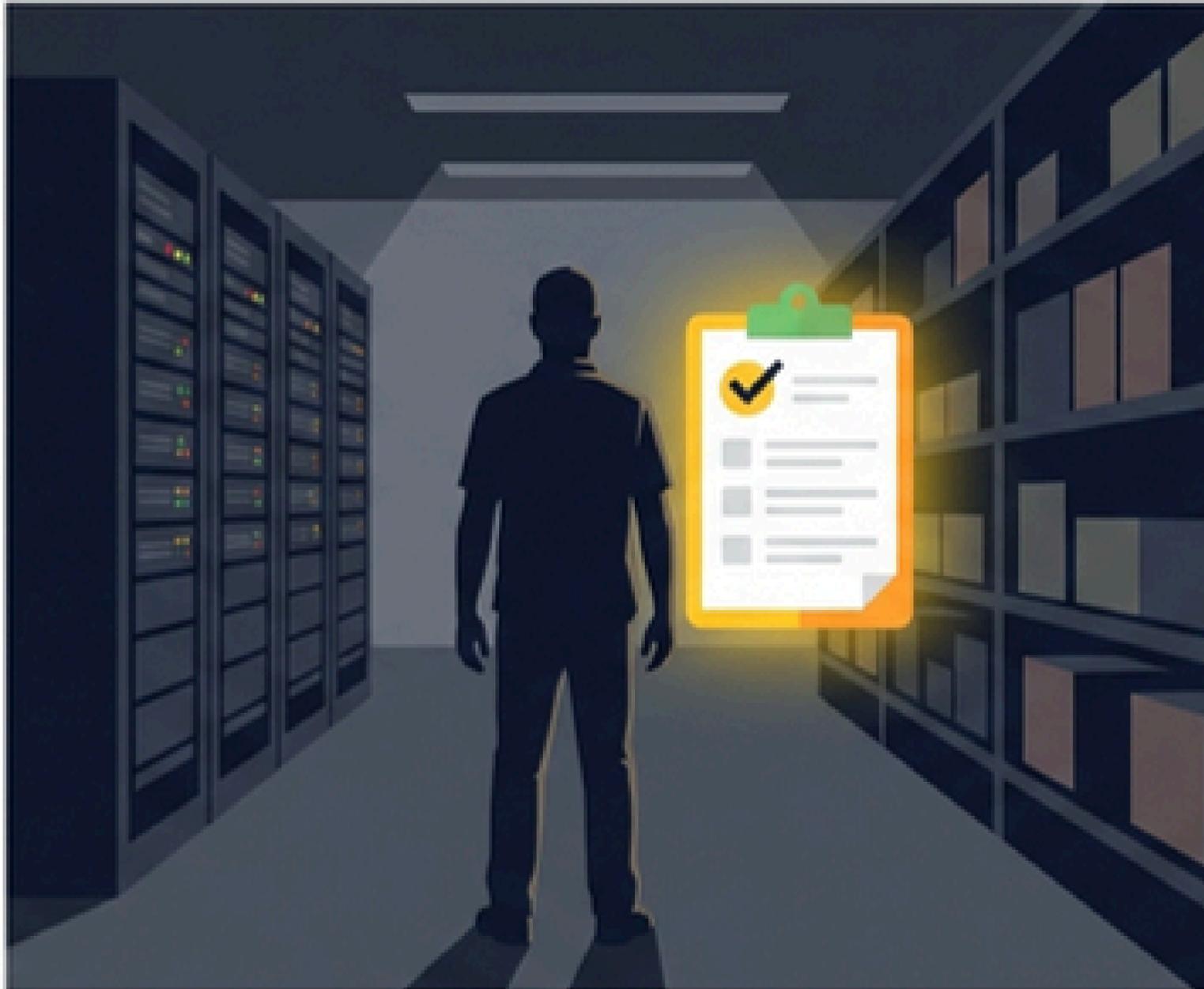
**كبار السن والأطفال  
وذوي الإعاقة الحركية:**  
نظراً لاحتياجهم لوقت أطول.  
توفير معدات متخصصة  
مثل "كرسي الإخلاء"  
(Evacuation Chair).  
يُمنع استخدام المصاعد.



**ذوي الإعاقة السمعية  
والبصرية:**  
تكييف طرق التنبيه عبر  
استخدام "الأضواء  
الوقّاضة" (Strobe Lights)  
لضمان الانتباه اللحظي.

خطة الإخلاء الشخصية (PEEP): خطة مصممة خصيصاً تحدد مسار الهروب الأنسب وطريقة التنبيه لكل فرد ذي احتياج خاص.

# الفئات غير المرئية: العاملون المنفردون (Lone Workers)



من هم؟: الموظفون الذين يعملون في مناطق معزولة أو أوقات ليلية حيث يصعب وصول الإنذار إليهم أو رصد وجودهم.



آلية الحماية: تفعيل قوائم تتبع يومية لدى فريق الأمن لتسجيل أماكن تواجدهم بدقة.

## Golden Tip

نصيحة ذهبية: قوائم التتبع اليومية هي (بوصلة النجاة) التي يعتمد عليها مراقبو الحريق لضمان عدم نسيان أي عامل منفرد داخل المبنى.

# فريق الجاهزية: "أوركسترا" التنفيذ الميداني

الفئات المسؤولة عن تحويل التقييم من "ورقة" إلى "واقع" ميداني متناغم:



## مراقبو الحريق (Fire Wardens):

الكوادر المدربة على قيادة الإخلاء، فحص المناطق المعزولة، والتأكد من خلو الأدوار.



## فريق الدعم (Buddy System):

الزملاء المدربون خصيصاً لمرافقة الفئات الأكثر عرضة للخطر أثناء الطوارئ.



## مديرو السلامة والصيانة:

المسؤولون عن متابعة خطط العمل التصحيحية وضمان جاهزية الأنظمة والدفاعات.

# الدعم المباشر: نظام الزميل (Buddy System)



✔ **التكليف:** تعيين مساعد أول ومساعد بديل من زملاء العمل المدربين لكل شخص لديه خطة إخلاء (PEEP).

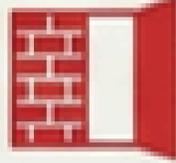
◀ **المهمة اللحظية:** التوجه فور سماع جرس الإنذار للمرافقة والتوجيه أو تقديم التنبيه اليدوي.

◀ **التشغيل:** فك وتشغيل "كرسي الإخلاء" في ثوان معدودة لتأمين النزول عبر السلالم.

التدريب المستمر لهؤلاء الزملاء (مرتين سنوياً) هو ما يحقق الاستجابة المتناغمة.

# فحص الدفاعات: وخطط العمل التصحيحية

## فحص الدفاعات

أنظمة الاحتواء: أبواب مقاومة للحريق وجدران فاصلة. 

وسائل الهروب: مسارات خالية وعلامات إرشادية. 

أنظمة الإنذار والكشف 

مطقات الحريق 

## خطة العمل التصحيحية



تحويل الملاحظات إلى إجراءات قابلة للتتبع:  
المشكلات المكتشفة ← الإجراءات المطلوبة ← المسؤول ← الموعد النهائي.

لا نكتفي برصد الفجوات، بل نحدد: من سيفعل ماذا، ومتى؟

# الفئات الاستشارية والرقابية (الأساس المتين)



**جهات الحماية المدنية  
والجهات الرسمية:**

المرجعية القانونية التي تراقب  
وتلزم المنشآت بالامتثال  
لضمان سلامة الأرواح.

**الإدارة العليا والقيادات  
المؤسسية:**

المؤسسات الراغبة في  
التحول الثقافي، من تبني  
عقلية دفع الغرامات  
إلى عقلية حماية السمعة  
واستمرارية الأعمال.

دعم هذه الفئة يوفر الموارد والتشريعات التي تمكن "فريق الجاهزية"  
من أداء مهامه لحماية المستفيدين.

# سجل السلامة (Fire Register): دليلك القانوني الأول

السجل ليس مجرد ملف، بل هو ذاكرة المبنى والوثيقة القانونية التي تثبت الامتثال للجهات الرقابية.



## الإجراءات المحلية

- ✓ - خطط الطوارئ وخطط (PEEP).
- ✓ - سجلات التدريب وتجارب الإخلاء.
- ✓ - تاريخ الحوادث والإنذارات الكاذبة.
- ✓ - جداول الفحص (أسبوعي للإنذار، شهري للمطفآت، وسنوي شامل).

توثيق كل شيء في سجل السلامة هو دليلك القانوني الأول.

# المخطط الهندسي: 4 خطوات لبناء الحصن



1. جمع المعلومات  
**الأساس**

مستندات المبنى  
وسجل السلامة.



2. الجولة الميدانية  
**الفحص**

تحديد المخاطر وفحص  
مسارات الهروب وأنظمة  
الإنذار.



3. كتابة التقرير  
**التوثيق**

تدوين النتائج وتحويلها  
لخطة عمل قابلة للتتبع.



4. المراجعة والتطوير  
**التحسين المستمر**

تمارين الإخلاء والصيانة  
الدورية لضمان الجاهزية.

# سباق ضد الزمن: هدف الـ 3 دقائق



الهدف القياسي: إخلاء المبنى بالكامل ووصول الجميع إلى نقاط التجمع الآمنة في أقل من 3 دقائق.

## معايير النجاح

- استجابة فورية لصافرة الإنذار (دون تردد).
- إخلاء ناجح وتام للفئات الخاصة وذوي الإعاقة.
- مطابقة دقيقة لأعداد الأشخاص والتأكد من عدم ترك أحد (المساءلة).

لا يُقاس النجاح بسرعة الموظف الأسرع، بل بضمان وصول الفرد الأكثر حاجة للدعم إلى بر الأمان.

# الخلاصة: أكثر من مجرد مستند.. إنه حياة



**السلامة رحلة مستمرة:**  
تنتقل من الامتثال الورقي إلى  
الممارسة اليومية.



**الجاهزية الدائمة:**  
الفحص الدوري والتدريب  
المتواصل يضمنان عمل (حصن  
الأمان) وقت الحاجة.



**جهد جماعي:**  
الفئة الأولى تعتمد على وعي  
الثانية، والثانية تعتمد على  
تخطيط الثالثة.



**Tamer Safety**

Engineering Trust, Protecting Futures

# هندسة الأمان.. حماية للإنسان.

نعمل معاً لترسيخ معايير الأمان العالمية في كل موقع عمل.  
لأن حياتك هي أعلى ما نملك.. نكتب لنحمي.